

2017. szeptember

Matro

Magazin

- Rugalmas foglalkoztatás
- Kerti Parti: (L)Együnk együtt!
- Mélységből a magasságba

**Kitűnő gyakorlati
képzőhely a MATRO**

www.matro.hu



Még, még pályázat

Több, gépbeszerzést lehetővé tevő pályázatunkra várjuk a visszajelzést a közeljövőben. Már készülünk arra, hogy ha nyernek a benyújtott pályázataink, meg kell oldanunk. Várhatóan még ez év végén, a jövő év elején érkezhetnek nagyobb volumenben új gépek, berendezések a MATRO-hoz.



Új kihívás a MATRO előtt: Ipar 4.0

Elkezdődött a negyedik ipari forradalom, amikor is a fizikai gépek és tárgyak egy információs hálózatba kapcsolódnak, a reálgazdaság egyetlen hatalmas, intelligens információs rendszerbe integrálódik. Az újkeletű forradalom kihívásaira ad válaszokat elsősorban az ipari folyamatok teljes digitalizációjával az Ipar 4.0 elnevezésű koncepció. A Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara az első között csatlakozott ahhoz a platformhoz, amely országos szinten az új technológiai korszakváltásra reagál a hazai egyetemi és kutatóintézeti szféra és az iparvállalatok együttműködésével, nemzetközi kooperációval. A kamara együttműködési megállapodást kötött a Pécsi Tudományegyetemmel az IPAR 4.0 minősítő rendszer kidolgozására, amelyet 6-10 vállalkozás bevonásával tesztelnek majd. Az első interjú a MATRO Kft.-nél augusztus elején lezajlott. Az Ipar 4.0-ban való részvétel különböző támogatási lehetőségeket jelenthet vállalatunk számára.



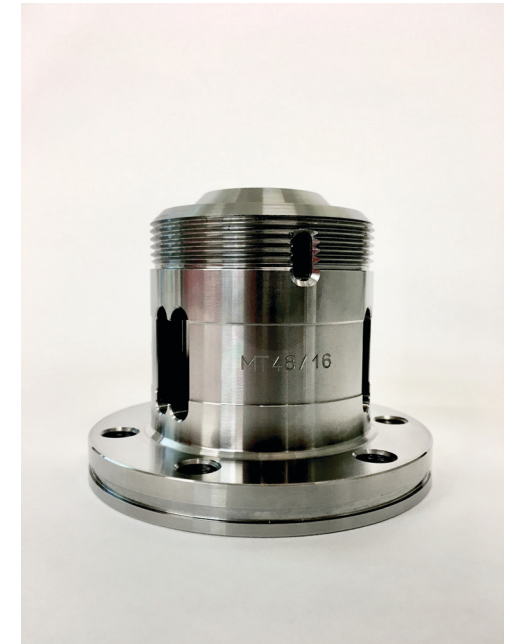
Itt járt a tokiói magyar nagykövet

Augusztus elején látogatást tett cégünknel Magyarország tokiói nagykövete, dr. Palanovics Norbert, aki az üzemcsarnokban a termelést megtekintve tájékozódott a MATRO működéséről. A nagykövet úrral májusban találkoztunk Japánban, amikor átvettük a műszaki fejlesztést, innovációt, a forgalom növekedését, a minőségi mutatókat és a vevői támogatást elismerő „Regional Top Performance Award” díjat a DENSO-nál. Már korábban is hallott a MATRO-ról, és pécsi látogatásán személyesen is látni szeretne volna vállalatunk magas szintű működését. Dr. Palanovics Norbert támogatásáról biztosított bennünket, úgy nyilatkozott, hogy ha bármilyen együttműködési lehetőség kínálkozik, akkor egyértelműen támogatja vállalkozásunkat az üzleti kapcsolatok építésében is. A látogatáson szó volt arról is, hogy előkészítjük egy japán szervezet megjelenését a MATRO-nál. Ez a japán szervezet kisebb helyi cégeket tömörít, és amikor a közeljövőben Magyarországra látogatnak a tagjai, az egyik állomás cégünk lesz: elsősorban információcsere, közös üzletépítés jöhet szóba.

Bosal-harang duplázás!

Az ősztől kezdődően a vevői igények alapján sor kerülhet a Bosal-harang gyártásának bővítésére. Ehhez szükséges egy új megmunkáló beszerzése, amely várhatóan az ősz második felében érkezik a MATRO-hoz. A kapacitás-bővülés később létszámnövekedést tesz szükségessé.

Kleisz Zoltán



Impresszum

MATRO Magazin 2017/3.

A MATRO Kft. negyedévente megjelenő belső újságja

Szerkeszti a szerkesztőbizottság: Fekete Judit, Kis Tünde, Kleisz Zoltán, Ritter Krisztián

Fotó: Bogdán Norbert és archív

Címlapfotó: Bogdán Norbert

Kiadja: a MATRO Kft. 7631 Pécs, Nagypáti út 7/a.

Felelős kiadó: a kft. ügyvezetője

Tördelés: Hangtárs Kft.



„Szeretem az újdonságokat és fontos, hogy megbecsülnek”

A MATRO „régi” gárdájához tartozik a cégnél töltött 21 évével Samu Attila, mégsem lehet rá mondani, hogy idős ember lenne. Tulajdonképpen ez az első munkahelye, és nem is tervezi a váltást: jól érzi magát a vállalatnál, mert megbecsülik. Az, hogy Attila a MATRO-nál dolgozik, mondhatni, hogy egy véletlennek köszönhető.

- 1996-ban végeztem az 500-as technikumban, szerettem volna elhelyezkedni. Abban az időben a MATRO szintén a Nagyrátpádi úton működött, majdnem egy kilométerrel arrébb a mostani helyétől. Azon a telephelyen, de egy másik cégnél dolgozott egy ismerősöm, ő ajánlotta, hogy bevisz a MATRO-hoz – kezdi a céghez kerülésének történetét Samu Attila. – Úgy vettem ki a szavaiból, hogy tudnak az érkezésemről, ám amikor megjelentünk, nem ezt tükrözte Józsi bácsi és Szabolcs arca. Nem küldtek el, és én azóta is itt dolgozom.

Akkoriban talán 10 fős sem volt a cég, egy palatető épületben működött, viszonylag kis alapterületen, jóval szerényebb gépparkkal. Az épület két helyiségből állt, 2 db CNC-eszterga, két hagyományos eszterga, két hagyományos marógép, illetve sík- és palást köszörűk voltak. Az elején CNC-esztergán dolgoztam, a sorozatgyártásban. A Knorr-Bremse számára készítettünk menesztőket, de gyártottunk Festo-kockát, még kézi adagolású CNC-n. Aztán szép lassan bővült az eszközpark, és amikor jött egy 4 tengelyes MAS marógép, ami még a mai napig megvan, akkor arra kerültem át. Sokáig szerszámokat gyártottunk az Iscarnak. Abban az időben Józsi bácsi Nagyrápadon lakott, egy-két gép ott működött a házában alagsorában, az is előfordult, hogy odamentünk fogaskereket fogazni. Ez még az az időszak volt, amikor ha egy lapkacsavar beesett a forgácsba, meg kellett keresni, mert minden darab számított. Szerencsére ma már vagy 100-féle lapkacsavar van a szerszámkiadóban, és mindegyikből akár 20-30 db, úgyhogy ez már tényleg csak emlék.

- Eleinte mit vártak tőled a cégnél?

- Az elvárt darabszámnak kellett meglennie, a selejt nem volt elfogadható. A lényeg az volt, hogy oda kellett állni a gép mellé és csinálni. A végzettség, a papír önmagában nem lett volna elég. Úgy tűnik, én jól tudtam teljesíteni, de arra is emlékszem, hogy Józsi bácsi folyamatosan tesztelt bennünket. Meg volt határozva a norma, és viszonylag hamar kiderült, hogy az ember hogyan áll

a munkához, tudja-e teljesíteni. Abból sok minden látszik, hogy miként mozog, hogyan bánik a szerszámokkal, szanaszét hagyja-e vagy gondosan elrakja, hogy jön ki a kollégákkal, a vezetéssel. Józsi bácsi minden nap velünk dolgozott, programokat írt, átállt, beállt a gépeken, hosszú, kék köpenyében jött-ment a műhelyben, néha zsebre dugott kézzel. A kezében, a zsebében ugyanis ott volt egy stopperóra, és észrevétlenül mérte az időket. Volt, amikor megjegyezte, hogy a másik kolléga ezt bizony gyorsabban tudja csinálni! De nem csak ezzel ösztönözt minket, sokat tanultunk tőle, ahogy Zolitól, Szabolcstól, Imrétől is.

- Miként változtak a feladataid, ahogy egyre inkább nőtt a cég?

- A szerszámgyártásban először egy négytengelyes marógépen dolgoztunk, aztán amikor nagyobb telephelyre költöztünk, már egy öttengelyes megmunkáló központ is lett. Mindig új gépek jöttek és egyre bonyolultabb munkákat tudtunk elvállalni. Folyamatosan tanulni kellett, más-más anyagokat, technológiákat, szerszámokat alkalmaztunk. Műszakvezető lettem, majd a szerszámgyártás vezetője, most egy másik területen az új marási feladatokért felelek. Meg kell ismerni a modern gépek kezelését, most egy új gép beszerzése van napirenden, ha megvalósul, akkor azon is én fogok először tanulni. Ezt szeretem, az újdonságokat, hogy nem a régi dolgok ismétlődnek.

- És milyen volt a csapat?

- Családiás, hiszen mindenki ismert mindenkit. Szívesen emlékszem vissza Józsi bácsi születésnapjaira, amikor a felesége, Ani néni mindig híresen jó sütitket hozott. Volt, hogy év végén elmentünk együtt vacsorázni, igaz, akkor még nem volt ekkora a cég létszáma. Tavaly a 25 éves évforduló kapcsán

nagyon jó volt a családi nap, szerintem fontosak ezek az együttlétek, mint amilyen például az idei kolbászszűtés is volt, vagy a tervezett horgászverseny.

- Mi tartott itt 21 évig a cégnél?

- Ha egy gépen maradtam volna és állandóan ugyanazt a munkafolyamatot kellene csinálni, lehet, hogy az nem kötött volna le. De mindig volt váltás, valami más, és ez így érdekes a számomra. Azt is fontosnak tartom, hogy Józsi bácsi, Szabolcs és Zoli figyelembe veszik a véleményemet az új gépek beszerzésénél. Úgy érzem, hogy megfelelő módon tudok fejlődni a MATRO-nál, hiszen a vállalat is folyamatosan fejlődik, ez így jó nekem. Szeretem, hogy létrehozunk valamit. Bejön egy rozsdás vasdarab, és abból értékes tárgy lesz. Rengeteg hozzáadott érték van benne, sok ember munkája, amit el lehet adni, mert van rá kereslet. Szükség van a munkánkra.

A PSZC Zipernowsky Károly Műszaki Szakgimnáziuma

Régi és igen szoros kapcsolat köti össze a MATRO Kft.-t és a Pécsi Szakképzési Centrum Zipernowsky Károly Műszaki Szakgimnáziumát, vagy ahogy mindenki ismeri, a Zipit, avagy a gépiparit. A cégalapító Kleisz József 20 éven keresztül szakoktatóként dolgozott az iskolában, Kleisz Zoltán, Kiss Szabolcs ügyvezetők és még számos munkatárs pedig ott szerzett gépipari végzettséget. De nemcsak a múltban, a jelenben is megvan a kapocs, hiszen az intézményben tanuló diákok egy része a MATRO-ban tölti nyári gyakorlatát. Amrein György igazgató véleménye szerint mindkét fél számára fontos a jó viszony.



- Tanulóink gyakran vesznek részt üzemlátogatáson a MATRO-ban, ahol szívesen fogadják a tanulóinkat nyári szakmai gyakorlatra. A kezdet kezdetén még munkakapcsolatban is álltunk egymással, hiszen az iskola olyan méréseket végzett a cég számára, amelyekre annak idején a MATRO-ban nem volt lehetőség. Mára már nem tud lépést tartani az iskola az ottani eszközökkel. Nagyon sok segítséget kapunk a vállalatától, anyagokat, szerszámokat juttatnak tanműhelyünknek vagy karbantartási munkát végeznek számunkra.

- Milyen elvárásai vannak az iskolának a képzőhely, adott esetben a MATRO felé?

- A MATRO olyan technológiákat alkalmaz, amelyek megismerése követelmény az itteni szakmacsoportban, a gépgyártás-technológiai képzésben. Így nagyon nagy segítség, hogy a diákjaink látják a modern CNC-gépeket működés közben. Olyan korszerű eszközöket és egyedülálló mérés-technikai berendezéseket ismernek meg, amelyekre itt, az iskolában nincs lehetőségük. Ezek által jobban megszerethetik a szakmát. A gyakorlatioktatás-vezető egyeztet, hogy mit kell a nyári gyakorlat során elvégezniük a diákoknak, melyik gépen mi a tanulnivaló. Egyelőre a gyerekeink csak nyári gyakorlatra mennek a céghez, de arra törekszünk, hogy a technikusaink a duális képzés keretében év közben is tudjanak tevékenykedni a cégeknél, így a MATRO-nál is.

- Van-e az iskolának információja arról, hogy az itt végzett fiatalok hol helyezkednek el, hogy hányan dolgoznak a MATRO-ban?

- Szükség lenne egy közös adatbázis építésére, amelyben az iskolák, az egyetem, a cégek rögzítenék, hogy a dolgozók melyik iskolából érkeztek. Sajnos, ez még nem áll rendelkezésre. Természetesen azért igyekszünk tájékozódni, hogy az itt végzettek hol helyezkednek el. A visszajelzésekből tudjuk, hogy a volt tanítványaink közül többen találtak állást a MATRO-nál, és arról is van információnk, hogy akik idén végeztek, közülük is néhányan ott szeretnének kezdeni.

- Mire kell felkészítenie az iskolának ma a fiatalokat? Milyen készségekre van szükség a munkahelyeken?

- A cégektől érkező visszajelzések azt mutatják, hogy magányos farkasokra nincs szükség. Lehet valaki nagyon jó szakember, ha nem tud csapatban gondolkodni és dolgozni, akkor ő a cég számára nem lesz olyan értékes, mint a szakmailag talán nem annyira jó képességű, de csapatszellemben tevékenykedő szakember. Ezt szinte az összes cég megfogalmazza. Nagyon fontos, hogy a végzős tisztában legyen a szakma alapjaival. Ahogy az informatikában, úgy a gépészetben is rohamos a fejlődés, ebből következik, hogy a képzés nem tud a fejlettséggel azonos szinten lenni. De az alapképzésnek olyan minőségűnek kell lennie, hogy ha a frissen végzett szakember elhelyezkedik egy cégnél, a megszerzett alapismeretekhez csak néhány dolgot kelljen hozzátanulnia, hogy a csapat teljes jogú tagjává váljon. A nyelvtudás pedig azért is elengedhetetlen, mert a gépek dokumentációja általában nem magyar nyelvű.

- A jövőbeni tervek között milyen, a MATRO-val közös célok szerepelnek?

- A technikai évfolyamon a duális képzés megvalósulása közeli cél. Azt gondolom, hogy a szakmai gyakorlat egyik része a vizsgára való felkészülést kell, hogy szolgálja, ez az iskolában megoldható. A cégeknél töltött idő azért fontos, hogy a fiatal megtanulja, miként kell dolgoznia a termelésben, hogy kialakuljon benne a felelősségtudat, a pontosság, a precizitás, és érezze a munkája jelentőségét. Ez egy olyan terület, ahol jó lenne együttműködni. A PTE Műszaki Karának duális képzésben résztvevő hallgatói már ott vannak a MATRO-nál, a gyakorlati képzésükhöz a mi oktatóink is segítséget nyújtottak. Most azon dolgozunk, hogy miként lehetne ezt a kapcsolatot a duális képzés szolgálatába állítani.





Új gép: megérkezett a Miyano

A közelmúltban sikerült beszerezniünk egy Miyano BNA-42 GTY típusú CNC eszterga gépet, SNS42 S2 típusú magazinnal felszerelve. A gép egyedi felépítésű, eddig csak hasonlóak voltak a cégnél, mivel ez egy Citizen-Miyano hibrid. Mindkét vezérlő sajátosságai megtalálhatók rajta, az alapja a Citizen (amiből már néhány darab van a cégnél), ezt egészítették ki a Miyano egyes funkcióival. Ez a gép is a többi újonnan vásárolthoz hasonlóan olajhűtéssel üzemel. Egy revolver és egy Lineáris fej foglal benne helyet. A revolverre 8 szerszámtartó fér fel, de ezek között vannak 1, 2, illetve 4 késes tartók is, ezáltal komplexebb, több szerszámot igénylő megmunkálásra is képes. A revolveren mindegyik szerszámhelyen található forgószerszám kihajtás. Az ellen-orsó hossz-, illetve oldalirányú mozgásra is képes, ezáltal a Revolver egyszerre mind a 2 orsón tud megmunkálást végezni. A Lineáris fejre 3 kés, 3 forgószerszám fér, továbbá van még 5 szerszámhely, ahol fúró, illetve furatkés is helyet foglalhat.



A gép működtetése egyszerű, a vezérlése letisztult, ezáltal bárki számára rövid időn belül elsajátítható a kezelése. Nem csak a gépet kaptuk, de egy átfogó oktatást is, amelyen megismerhettük a gép főbb jellemzőit, megtanulhattuk a szerszámbemérés minden módját. Sőt, még a programírást is alaposan átvettük, mert ez merőben más jellegű, mint amit eddig megszokhattunk. Jelenleg a gép egyedüli beállítója, aki a programokat is írja rá, Horváth Bálint.

Egy-két információ a gépről:

- A főorsó áteresztőképessége: D 42 mm
- A főorsó maximális fordulata: 6000 rpm
- Az ellen-orsó maximális fordulata: 5000 rpm

Horváth Bálint

Takisawa robotizálás

2016. 41. hetében építettünk be a Camshaft sorba három újonnan vásárolt Takisawa gépet és hozzá az egyedi fejlesztésű automata manipulátor egységet. A három gép közül 1 db első befogást (OP1) és 2 db második befogást (OP2) készít.

Az automata manipulátor rendszer fogja a gépbe betenni ill. kivenni a munkadarabokat. A dolgozó feladata a megmunkálandó munkadarabokat egy speciális körasztalra helyezni, ahonnan a robotkar elveszi. A kész munkadarabok elvétele egy másik körasztalról történik, majd a munkadarab mérése, kaliberes ellenőrzése következik.

Jelen állapot szerint a robotizálás működőképes, azonban a PLC Tuning Kft. részéről még szükség van apróbb finomítások elvégzésére, hogy a robottal történő megmunkálás elindulhasson. A robotkar felveszi a nyers munkadarabot, beteszi az OP1 gépbe, majd átviszi a kettő db OP2 géphez. Belehelyezi a fő orsóba, végül a kész munkadarabot lerakja a körasztalra. A méretekkel nincs probléma, méretszórás nem tapasztalható a gyártás folyamán. Egyelőre nem elég stabil és megbízható a robottal történő gyártás, ezért nem indítottuk el a robotot.

A robotizálás elindítása előtt még lesz egy oktatás a berendezés kezelésével kapcsolatban. A projekt elsősorban a PLC Tuning Kft. szakembereinek túlterheltségéből csúszik, ennek ellenére terveink szerint még az idei évben elindul!

Trabert Szilárd

Kitűnő gyakorlati képzőhely a MATRO



Jól hasznosítható szaktudást, kellemes munkakörnyezetet, a munkatársaktól sok segítséget és támogató együttműködést kapnak a MATRO-nál gyakorlatukat töltő tanulók – ez derül ki abból a két beszélgetésből, amelyet egy nyári gyakorlatát végző középiskolással, Horváth Kristóffal, valamint a duális képzésben résztvevő egyetemi hallgatóval, Csikós Norberttel készítettünk.

Kristóf gépészetet tanul a Pécsi SZC Zipernowsky Károly Műszaki Szakgimnáziumában, a 10. osztály befejezése után 3 hét kötelező szakmai gyakorlaton volt a MATRO-nál. Egy ismerős által került a céghez, és végig a kisseria részlegre volt beosztva. Azt mondja, nagyon sokat tanult az itt töltött idő alatt.

– Napi hét órában dolgoztunk, reggel 6-tól 13 óráig és az volt a feladatom, hogy betettem a gépbe, megcsiszoltam, sorjáztam, kivettem a munkadarabot, és felszerszámoztam a gépet – sorolja Kristóf, milyen munkát bízta rá.

– Miért a MATRO-t választottad?

– Több ismerősöm is itt dolgozik, úgyhogy általuk már ismertem valamennyire a céget. Csak jókat hallottam róla. Meg is tapasztaltam ezt, hiszen a közvetlen munkatársak mindent részletesen megmutattak, hogy mit és hogyan csináljak. Ugyan egyedül dolgoztam, de többször leellenőrizték a munkámat, megnézték a méreteket, hogy jók-e a munkadarabok. Sokat segítettek az itt dolgozók, bármilyen kérdéssel fordulhattam hozzájuk. Tavaly egyébként már jártam üzemlátogatáson a MATRO-nál, akkor is ide szerettem volna jönni gyakorlatra, de 9. után az iskolai műhelyben töltöttük az első szakmai gyakorlatunkat.

– Az iskolában ugyanazt tanultátok, amit a gyakorlaton csináltál?

– Sok ismerős dologgal találkoztam, amit össze tudtam kapcsolni a korábban tanultakkal, de az iskolában kevés a gyakorlat, hiszen ott jobbra az elméletet oktatják. Ezért is volt jó választás, hogy idejöttem. A szakrajz-ismeret nagyon fontos, hiszen tanulmányozni kell az alkatrész rajzát, ez sokat segített.

– Hogy érezted magad az első igazi munkahelyeden?

– Jól éreztem magam, mert azon a részlegen, ahol voltam, mindenki nagyon figyelt rám, beszélgettünk az itteni dolgokról, a szakmáról. Türelemsek voltak velem és ez jólesett.

– Lesz folytatása a MATRO-val való kapcsolatodnak?

– Jövőre is lesz szakmai gyakorlatunk, akkor már négy hét, szeretnék visszajönni ide. Ha pedig végzek az iskolában, az is számításba jöhet, hogy a MATRO-nál helyezkedek el.

Az egyetemi szorgalmi időszakban minden héten két napot töltött a MATRO-nál Csikós Norbert, aki a PTE Műszaki Karán tanul gépészmérnöknek és a duális képzés keretében jelentkezett gyakorlatra. Mivel nem a környéken lakik, mindenképpen Pécssett keresett magának gyakorlati helyet, így került képbe a MATRO Kft. Jelentkezett és egyből fogadták is. Mint mondja, az egyetemen különböző készségeik alapján egy több lépcsős felvételi eljárásán válogatják ki a hallgatókat a gyakorlati helyként megjelölt vállalkozásokhoz.



– Mit csinálsz a MATRO-nál?

– A tanműhelyben elvégezzük azokat a feladatokat, amelyeket az egyetem kiad, hiszen minden félévre megvan a kötelező tananyag. Ezeken felül mindenfélét csinálunk, amire szüksége van a cégnek (pl. forgácsolás stb.). A nyári gyakorlatot a karbantartási osztályon töltöttem.

– Itt milyen tapasztalatokat szereztél?

– Megismertem a gépek működését, szerelési, karbantartási tapasztalatot szereztem.

– Hogyan viszonyultak a cégnél a tanulókhöz, hozzád?

– Pozitívan. Mindenki segítőkészen állt hozzánk, ha kérdésünk volt, számíthattunk a kollégákra.

– Szakmai szempontból miként látod a céget? Elég az, amit itt tanulsz?

– A vállalat, maga a technológia nagyon jó, látszik, hogy ez egy fejlődőképes cég. Már megtapasztaltam, hogy mennyivel szélesebb a gyakorlati tudásunk a „sima” hallgatókkal, tehát azokkal szemben, akik nem vesznek részt a duális képzésben. Ők csak akkor szereznek majd tapasztalatot, ha végeznek, hozzájuk képest mi lépéselőnyben leszünk.

– Miért választottad a duális képzést?

– Azért döntöttem mellette, mert szerettem volna mielőbb gyakorlatot szerezni. Már van egy technikai végzettségem, tehát már részt kellett vennem gyakorlaton, és azt tapasztaltam, hogy nagyon hasznos, ha az ember már a tanulmányai alatt a valóságban találkozik azzal, amit elméletben megtanul. Ugyan a duális képzésben való részvétel pluszfeladatokkal jár, hiszen hetente két napot dolgozunk és a vizsgaidőszakban is plusz terhet jelent, de mindenképpen megéri. A jövőre nézve számos előnye van, hiszen tapasztalatot szerzünk egy komplex üzemben, ha később állást keresünk vagy ha van lehetőség a cégnél maradni, akkor már nem ott tartunk, mint egy átlagos hallgató. A duális képzés egyébként népszerű az egyetemisták körében.

– Mik a jövőbeni terveid?

– Vagy a karbantartásban szeretnék dolgozni, vagy tervezni. Mind a kettő nagyon tetszik, és még van időm ahhoz, hogy kialakuljon, mit is szeretnék csinálni.



ISO/TS 16949 helyett az új név: IATF 16949

Frissítettük és más nevet is kapott tavaly az eddig jól megszokott ISO/TS 16949-es szabvány. Már IATF 16949 elnevezéssel emlegetjük az autóiipari beszállítókra specifikált szabványt.

A szabvány nagy részben az ISO 9001-re épül, viszont egyes elemei ki vannak bővíve további követelményekkel, amelyeknek meg kell felelni. Az új szabványban könnyítések is találhatók, de nem ez a jellemző. Az új rendszer alappillére a kockázatelemzésre épül, minden dokumentált folyamathoz kockázat- és lehetőségelemzést kell végezni.



A jelenlegi rendszernek 8, míg az újnak 23 dokumentált folyamattal kell rendelkeznie! Ezenél is van némi könnyítés. Egyes folyamatok összevonhatók, de van olyan folyamat is, amit ki lehet hagyni. A kihagyható folyamat a „Tervezés és fejlesztés”, mivel autóiipari vonalon a vevők által rendelkezésünkre bocsátott rajzok alapján dolgozunk. A kihagyott és összevont folyamatokkal így 16 folyamatot kell létrehozni vagy a meglévőt az új szabvány szerint frissíteni.

Ugyanúgy, mint a ISO/TS-nél, az IATF-nél is folyamatgazdát kell rendelni egyes folyamatokhoz vagy folyamatcsoportokhoz. A folyamatokhoz mérőszámokat szükséges meghatározni. Ezeket rendszeresen monitorozni kell, nem teljesülés esetén pedig intézkedéseket hozni. A mérőszámok felügyeletéért minden esetben a folyamatgazda a felelős!

További fontos elvárás, hogy szükség van a beszállítóink rendszeres auditálására, illetve ismerniük kell a vevőink elvárásait, követelményeit. Az összes beszállítóknak meg kell felelnie az autóiipari szabvány követelményeinek, még abban az esetben is, ha nem rendelkeznek ilyen minősítéssel. Az ISO/TS-nél minimum elvárás volt, hogy legalább ISO 9001-es tanúsítása legyen az alkalmazott beszállítónak. Most ez nem feltétel, viszont nekünk kell olyan szintre hozni őket minőségügyi szempontból, hogy megfeleljenek az elvárásoknak.

Ez az audit várhatóan 2017. november 27-29. között lesz. Három hosszú nap, 2 auditorral. Olyan szempontból talán egy kis könnyebbség, hogy már mindkettejüket ismerjük, nem egyszer voltak nálunk. Ebből az is kikövetkeztethető, hogy az évek óta jó kapcsolatban lévő AIB-Vincotte-tal kötünk újabb három éves szerződést.

Az új rendszert október 1-től szeretnénk bevezetni. Fontos, hogy minden oktatás le legyen vezényelve, és vissza is legyen mérve az audit időpontjáig. Amennyiben megfelelő szintre tudjuk frissíteni, építeni az új rendszert, akkor a kockázat- és lehetőségelemzésekből minden téren profitálni tudunk. Ehhez csupán annyi szükséges, hogy minden kolléga a meghatározott módon és előírások szerint végezze a feladatát.

Müller Viktor

Kerti Parti: (L)Együnk együtt!

A MATRO a kezdetektől fogva fontosnak érezte, hogy az itt dolgozóknak időről időre a közösségi szellemet javító, csapatépítő jellegű összejöveteleket szervezzon. Hiszen ez arról is szól, hogy a munkatársak a mindennapi munkánál kötetlenebb körülmények között találkozhassanak a vezetőkkel, közösen szórakozhassanak, beszélgethessenek. Eleinte ez jobbára év végén, karácsony táján egy közös vacsora formájában valósult meg, majd az év utolsó munkanapját töltöttük együtt, ahol a műhely közös rendbetételét követően a tulajdonos értékelte az elmúlt évet, illetve beszélt a jövőbeni tervekről, majd pedig egy kötetlen „karácsonyi parti” vette kezdetét. A létszám növekedésével már hely hiányában nem tudtuk megszervezni ezt a rendezvényt, ezért áttértünk a nyári időpontra.

A válság idején is igyekeztünk fenntartani a hagyományt, sajnos volt néhány év, ami kimaradt. Az elmúlt időszakban sikerült éves szinten megtartanunk a dolgozói napot, és újdonságként a jeles évfordulókon a dolgozók családtagjait is vendégül látva családi napot rendeztünk. Az idei évben a „hagyományos verzió” valósult meg, a kerti partira több mint 100 kolléga látogatott el.

Június 24-én a délelőtt 10-kor kezdődő program első részében egy játékra hívtuk a résztvevőket, amihez a dolgozók mellett nem csak a vezetők, de az Ergo-Fitt Kft. szervezetfejlesztői, Gyula és Csilla is csatlakoztak. A munkatársaknak 6-8 fős csapatokat kellett alkotniuk, és közösen kitölteniük egy 20 kérdésből álló feladatsort, ami szakmai és vicces kérdésekből állt. A győztes team névsora is mutatja, hogy a csapatalkotás során azok jártak jó úton, akik különböző területek képviselőiből álltak össze.

A nyertesek: Bánkövi Miklós, Beke Gyula, Scherdán László, Telegdi-Rácz Gábor, Kondákor József, Kiss Szabolcs.

A jó megoldásokat az időközben már sülő grillkolbászkok illata is segíthette, ezeket friss pékáruval és mustárral, ketchuppal, majonézzal, valamint valódi Trabert-féle savanyúsággal kínáltuk a pultnál. A nagy meleget frissen csapolt Heineken sör, rozéfröccs és egyéb hideg üdítők tették elviselhetőbbé, a délutáni desszert pedig finom piték formájában került az asztalokra.

Összességében nagyon jó hangulatú, vidám parti kerekedett, amit az is mutat, hogy a tervezetthez képest jóval tovább tartott. Jövőre is szeretettel várunk mindenkit, a részleteket a 2018 júniusi MATRO Magazin hasábjain találjátok meg.

Ritter Krisztián





Logisztika

Ahhoz, hogy egy vevő az adott időpontban, az adott helyen meg tudja vásárolni az elvárásainak és igényeinek megfelelő terméket, a vállalatban belül több folyamatnak kell összehangoltan működnie. Ezek megszervezése és irányítása a logisztika feladata. A logisztikának a szükséges erőforrásokat megteremtve ezeket a folyamatokat minél gyorsabban, eredményesebben, és hatékonyabban kell véghez vinnie.

A logisztika feladata annak biztosítása, hogy a vállalat zavartalan működéséhez szükséges anyagok/termékek és információk a piaci, termelési, áruforgalmi elvárásokhoz alkalmazkodva:

- a megfelelő anyag (késztermék, áru)
- megfelelő időpontban
- a megfelelő helyen
- a megfelelő mennyiségben
- a megfelelő minőségben
- a megfelelő költséggel (áron) rendelkezésre álljon
- a megfelelő vevőhöz (felhasználóhoz) eljuttatható legyen.

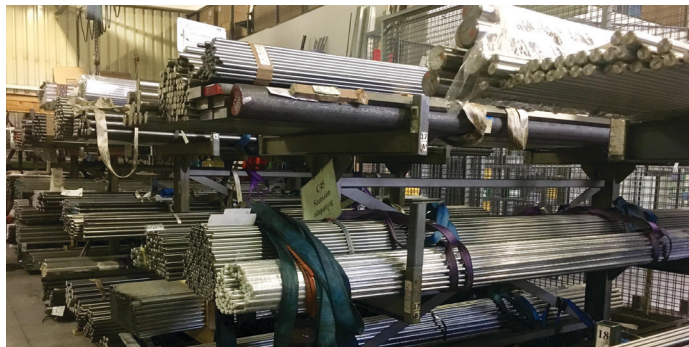
A logisztika részlegei a MATRO Kft-nél:

BESZERZÉS:

A beszerzés magába foglalja a termeléshez szükséges alapanyagok, egyéb termékek, eszközök és berendezések beszerzését, valamint a termelés számára, illetve a közvetlen felhasználási helyre történő eljuttatását. A MATRO Kft. az alapanyagokat az autópálya szabványban meghatározottak szerint és a vevői elvárásoknak megfelelően csak olyan, az EU-ban található gyártóműtől szerezheti be, amely rendelkezik autópálya tanúsítvánnyal és az általa gyártott alapanyagok megfelelnek a szabványi előírásoknak, valamint a 3.1 szerinti minőségi tanúsítványnak.

ALAPANYAG RAKTÁR:

Feladatuk a beszállítóktól beérkező alapanyagok lerakodása a szállítmányozó gépjárműről, az alapanyag és a kísérő dokumentációk ellenőrzése, a számítógépben történő betárolása, valamint a megfelelően készletezett és azonosító címkével jelölt termékek fizikai elhelyezése a raktári polcokon. Emellett a termelés igényei szerint a gyártáskiírások alapján az áru összekészítése és a gyártás rendelkezésére bocsátása, hogy az alapanyag-áramlás a termelésen belül folyamatosan és akadálymentesen működhessen. Az alapanyag raktár a beszerzéshez hasonlóan a cég szinte minden részlegével kapcsolatban áll. Az itt dolgozó munkatársakkal szemben elvárás a targoncás



jogosítvány, valamint az, hogy megfelelő bizonyítvánnyal, igazolással rendelkezzenek a különböző árumozgathoz és méréshez való eszközök (daruk, elektromos emelők stb.) használatához.

CSOMAGOLÓ:

Ezen a részlegen dolgozó kollégák feladata a gyártás által előállított termékek és késztermékek vevői igények szerinti, illetve a csomagolási utasításban meghatározott módon történő csomagolása. A csomagolóban végzendő feladatok közé tartozik még az alkatrészek mosása, koptatása, jelölése és részben a vizuális ellenőrzése is.

KÉSZÁRU RAKTÁR:

A készáru raktár feladata a termelésben előállított termékek és késztermékek vevőhöz vagy alvállalkozóhoz történő eljuttatása. Ehhez a csomagolóban már lecsomagolt és vizuálisan ellenőrzött termékekből a raktárosok egységcsomagot képeznek, majd a megfelelő szállítási dokumentációk elkészítése után felrakodják a csomagokat a szállítmányozó gépjárműre és mehet is a vevőhöz. A készáru raktár feladatai közé tartozik még a félkész termékek alvállalkozókhoz történő eljuttatása, valamint az alvállalkozóktól visszaérkező áruk fogadása, átvétele és készletezése is.

SZÁLLÍTMÁNYOZÁS:

A szállítmányozást végző kolléga feladatai közé tartozik néhány beszerzési feladat ellátása is: főként a kisebb helyi vállalkozóktól/cégektől különböző, a gyártás számára szükséges termékek, a gépekbe beépülő alkatrészek, tartozékok beszerzése.

Zorn Renáta



MATRO kódex, NERP, selejtvadászat

Állandó rovatunk a vállalatnál zajló szervezetfejlesztés aktuális helyzetéről hivatott beszámolni. Aki először forgatja a MATRO Magazint, annak fontos tudni, hogy cégünkben komplex átalakítások zajlanak, amelyek következményeivel több projekt keretében mindenki találkozhat a hétköznapi életben. A projektek közül most néhány érdekes és fontos információt osztunk meg veletek.

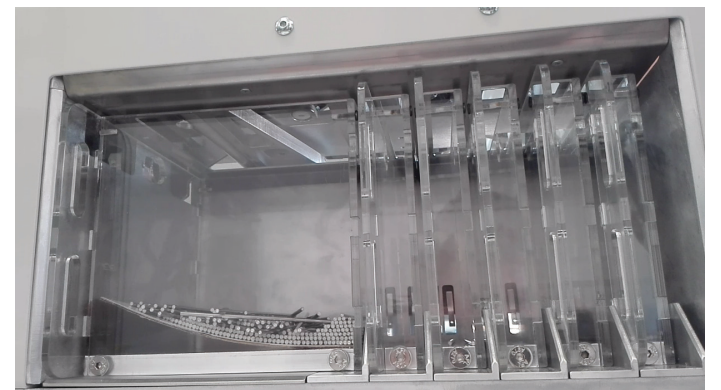
Cég érdeke az első, gazdaszemlélet: Az üzemben több helyen találkozhattok már a projekt egyik részeredményével a Matro Kódex-szel. A zöld keretes táblákon olvashatjátok azokat a normákat, szabályokat, a közös elveinket, amelyek mentén kívánjuk élni a mindennapjainkat. A kódexnek két verziója van, az egyik minden Matro dolgozónak szól, a másik pedig kifejezetten a vezetőknek. Tartalmát minden terület irányítója ismertette már, de ismétlésként és az új belépő dolgozóknak feltétlenül szükséges többször elolvasni, megismerni, mert ez a „minimum”, ami szerint a cégben dolgozni szeretnénk!

Az új Vállalat Irányítási Rendszer bevezetésének elősegítése: Új rendszerünk, a Nano ERP fejlesztése szeptember végén eljut abba a fázisba, hogy azon termékek gyártása esetében, ahol már a tesztrendszer futott (36/2, 36/9 gépeken), októbertől éles üzemre állunk. Ez azt jelenti, hogy a régi rendszert (MIS) lekapcsoljuk ezeken a gépeken, és csak az új Nano ERP fog futni. Elengedhetetlenül fontos, hogy mindenki, aki jelenleg érintett az említett gyártások folyamataiban, használja a rendszert! Amennyiben a részfolyamatok rögzítése elmarad, nem fogunk tudni terméket kiszállítani a vevőink felé, ami súlyos gondokat okozna. Az októberben induló éles tesztet követően ütemezetten tervezzük bevezetni a többi gyártásunkra is a NERP-et. Kérünk mindenkit, hogy támogassa a bevezetést!

Selejt vadászat: Mint korábban már írtuk, a Matro 2020 keretein belül felállítottunk egy „selejt vadásznak” elnevezett csoportot (Müller Viktor vezetésével), amelynek feladata, hogy felkutatjuk azokat a területeket, ahol a legjelentősebb a selejtköltség. Így esett a választás a „pincsi”, mint egyik fő termékünkre. Annak ellenére, hogy alacsony selejtszázalékkal termelnek a gépek,



pénzben kifejezve itt a legmagasabb a selejtköltség, mivel nagyon termelékeny gépekről van szó. A vizsgálatok azt mutatták, hogy a Citizen gépeken jelentős kiesés keletkezik azért, mert a gép – a Target géppel ellentétben – nem ütközteti a darabokat. Ciklusidő növeléséről szó sem lehetett, így más megoldást, módszert kellett kitalálni. Így került képbe egy szortírozó berendezés, ami előválogatja a „pincsi” alapanyagokat. Előzetes mérések alapján megállapítottuk, hogy az alapanyagok jelentős része egy halmazba esik. Ezeket a darabokat munkáljuk meg a Citizeneken, és amelyek e halmazon kívül estek, azok a Targetre kerülnek, mert ott nem lényeges a hossz szórása az ütköztetés miatt. A szortírozó alkalmazása nem jelent kapacitásvesztést, illetve további munkaerő alkalmazására sincs szükség.



Mint ahogy a képeken látható, a szortírozó berendezés elkészült, működik, és mire ez a cikk megjelenik, reményeink szerint már a tesztek is lezajlottak, és szorgosan szortíroz. A szortírozó alkalmazásával, óvatos becsléseink alapján évente több millió Ft-ot spórolhatunk, a gép beruházási költsége pedig egy év alatt megtérül. A berendezés beüzemelését követően mindenképp szükség lesz egy utókalkulációra, ami igazolja a számításainkat, és az előválogatás eredményébe vetett hitünket.

Matro
2020
Müller Viktor, Nagy Attila



Mélységből a magasságba

Nagy utat járt be Kiszel Márton és ma már bátran vállalja a múltját. Hátha valakinek segít azzal, ha őszintén beszél egykori, önmagát pusztító életéről és arról, hogy a legmélyebb mélységből is van kiút. Ha az ember alázattal közelít a változáshoz, ha önmaga is tesz azért, hogy a holnap jobb legyen. Ehhez némi segítségre, Isten szeretetére és egy olyan munkahelyre – a MATRO-ra - is szükség volt, ahol figyeltek Márton egyéni igényeire és támogatták küzdelmében.

- Alkohol- és drogproblémáim voltak, amiből hosszú ideig nem tudtam kilábalni. Elszigetelődtem a családtól, a barátoktól, elszöktem otthonról, majd pszichiátriai kezelésben is volt részem – idézi fel a Szolnokon indult történet kezdetét Kiszel Márton. – A pszichiátrián kaptam egy Bibliát, amit csak egy évvel később kezdtem el komolyabban olvasni, és akkor olyan hatással voltak rám a benne lévő gondolatok, hogy megtértem. Szakemberek javasolták, hogy menjek terápiára, az majd segít, de én másra gondoltam. Végül egy, a református egyház által támogatott utógondozó gyülekezetbe, a Dömösi Körbe kerültem, ott úgy éreztem, hogy otthon vagyok, elfogadnak. Tele voltam bűntudattal, leginkább ezért menekültem mindenbe. Ám amikor megtértem, Isten megszabadított a bűntudattól. A gyülekezet sokat segített nekem, de a jellememen még rengeteget kellett dolgoznom. Ahhoz, hogy munkám lehessen, szükség volt egy „hivatalos” terápiára, így kerültem a pécsváradai Változóházba, majd a pécsi Bázis Addiktológiai Szolgálathoz. Az ő segítségükkel sikeresen átmentem egy „gyógyító” folyamaton, amellyel egy időben kerültem ide, a céghez is.

- Ismerték az előéletedet a cégnél, amikor jelentkezted? Egyáltalán miként jött szóba a MATRO mint munkahely?

- A MATRO-t ismerősök javasolták. A felvételi beszélgetésen jeleztem, hogy kötött keretek között tudok dolgozni, csak délelőtti műszakot vállalhatok. Megkaptam a bizalmat, és elkezdtem dolgozni. Eleinte délelőtti voltam, utána már a három műszakos munkarendbe is beosztottak. Tavaly február 22-e óta dolgozom a cégnél.

- Hogyan sikerült a régi életedből kialakítani a mostanit?

- Sok időbe telt, mire én is megbékéltem a múltammal. Távol kellett kerülnöm a régi lakhelyemtől és újra fel kellett építenem magam. Maga a rehabilitáció (re=újra, habit=viselkedés) szó is az új viselkedést jelenti, úgymond fel kellett nőnöm. Magam mögött tudtam hagyni a korábbi problémáimat.

Ma már nagyon messze van tőlem a drogozás, az alkoholfogyasztás, időközben leszoktam a cigiről is. Sőt, a ruházatom is jelentősen megváltozott, és fontosnak tartom a folyamatos tanulást. A szüleimmel is rendeztem a kapcsolatomat.

- Ahhoz, hogy a mélységből a magasságba jutottál, miként járult hozzá, hogy egy stabil munkahelyen, a MATRO-ban dolgozol?

- Amikor a terápia érdemi része zajlott, egy gépen voltam több hónapon keresztül. Itt volt egy fix, kiszámítható környezetem, ezen tehát nem kellett stresszelni, így az energiáimat az épülesemre fordíthattam.

- Hogy illeszkedtél be a csapatba?

- Miután nyitottabbá váltam feléjük, számomra is visszaigazolást jelentett, ahogy a kollégák viselkedtek velem. Eleinte folyton a füleltem volt a fejhallgató, később már egyre többször mentem segíteni, ahogy a műszakvezető kérte. Amikor pedig már elég sok dolgot megtanultam, akkor továbbadtam másoknak. Sikerként könyvelem el, hogy ezt a segítőkészséget is elsajátítottam.

- Mi van most az életedben, ami nem volt meg a régi életedben?

- Békesség. Már nem kell innom, drogoznom, cigiznem sem ahhoz, hogy ezt érezzem. Amikor megtértem, békesség lett bennem, és ha jó úton haladok, ha tisztességesen, normálisan ápolom Istennel a kapcsolatomat, akkor ez meg is marad. Azóta megtanultam megbocsájtani, hálásnak lenni.

- Mit kellett magadon átváltoztatni?

- Szinte mindent.

- Most mit csinálsz a cégnél, hogy érzed magad?

- Van három gépem, amin dolgozom, és egy tanulóra is figyelmem kell. Kicsit feszített a tempó, de ez amolyan jó izgalom. A sorozatgyártáson vagyok, három műszakban. Jól érzem magam a MATRO-nál, a munkatársaktól elismerést kapok, visszaigazolást, hogy jó úton járok. Tetszik, hogy szabad a légkör, és már vannak barátaim is, akikre számíthatok. Új hobbit találtam magamnak: pizzát sütök, és a kollégákon tesztelem, hogy ízlik-e. Sok lehetőség van itt, amit ki lehet aknázni.



- Miért vállaltad ezt a beszélgetést?

- Ha alaposabban belegondolok, lehetek valakinek a remény üzenete.

- Miként tervezed a jövődet?

-Szeretnék eljutni Olaszországba, egy pizzakészítőhöz. Jövőre a jogosítványt is meg akarom szerezni, autóra spórolok, és szeretnék komolyabban foglalkozni a pizzasütéssel. A múltkor beszélgettem az üzemvezetővel a céges jövőmről, ő is biztatott. Majd meglátjuk, hogyan alakul. Optimista vagyok.



Fotó: PBKIK

Részt vettünk a Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara által augusztus végén szervezett a „B” terv – Képezd magad! rendezvényen, amelyen az érettségizett fiatalok pályaválasztási döntésének segítése érdekében állítottak ki képző intézmények, gyakorlati képzést folytató vállalkozások.

Véradás

Október 12-én (csütörtök) 12:30-15:00 között ismét véradást szervez a Magyar Vöröskereszt a Matro Kft.-nél. A jelenléti íveknél kihelyezett jelentkezési lapon várjuk az előzetesen érdeklődők feliratkozását.



Ösztöndíjprogram a tehetségekért

Kiválósági ösztöndíjakat adtak át a legmagasabb felvételi pontszámmal felvett hallgatóknak a Pécsi Tudományegyetem Műszaki és Informatikai Karának tanévnyitó ünnepségén. A kar és a Baranya Megyei Mérnöki Kamara közösen alapított „Jutalmazzuk a kiválóságot!” elnevezésű ösztöndíjprogramja a mérnöki pályát hivatott népszerűsíteni azzal, hogy elismeri és pénzügyi támogatással is motiválja a kimagasló teljesítményű diákokat.

A programot évről évre egyre több vállalkozás támogatja, így a MATRO Kft. is.

Dr. Kleisz-Bális Eszter



Télen-nyáron biciklivel

Sokan még mindig fura szerzetként tekintenek a kerékpárral közlekedőkre, holott hazánkban és Pécsen is egyre népszerűbb e közlekedési mód. Van, aki csak akkor pattan nyeregbe, ha szikrázóan süt a nap, másokat a hideg téli napok sem rettentenek el a drótszamar használatától. Már évekkkel ezelőtt is jártak munkába biciklivel MATRO-s dolgozók, ezért a kft. vezetése 2012-ben egy fedett, tíz férőhelyes, függesztett kerékpártárolót alakított ki, ezzel is támogatva munkavállalóik környezetbarát közlekedését.

Pálfalvi Attila és Porpáczy Ádám azok közé tartoznak, akik nem nézik, hogy esik-e vagy fúj, szinte minden nap bringával érkeznek dolgozni. Mindketten e közlekedés praktikumát és gazdaságosságát említik.

- A MATRO-tól csupán 2 km távolságra lakom, és ugyan van autóm, de két km-ért nem szívesen indítom el – mondja Attila. - Természetesen közbeszólhat az időjárás vagy egyéb körülmények, ám az esetek 90%-ában kerékpárral jövök dolgozni. A praktikus oldala pedig ott mutatkozik meg ennek a közlekedésnek, hogy így rövidebb útvonalat választhatok, nem kell annyit várakozni a lámpánál és sokkal szabadabban lehet haladni, mint autóval. Kocsival sem érnék be előbb a munkahelyre, mint bringával. És a reggeli vásárlásához is sokkal könnyebben meg tudok állni.

- Van, aki azért nem ül biciklire, mert nem tudja biztonságosan eltárolni a célállomáson.

- Szerencsére itt, a MATRO-nál nincs ilyen probléma. Zárt kapuk mögött található egy biztonságos kerékpártároló, amely megvédi az időjárástól a bicikliket. Ugyan néha szűkös, amikor többen jönnek bringával, de alapvetően el tudjuk helyezni a járműveket.

- Elégséges a hely a kerékpároknak?

- A cég dolgozói létszámához képest még mindig nem járunk olyan sokan, hogy ne lenne elég – ezt már Porpáczy Ádám mondja. - Ez a tároló 10 db bicikli tárolását teszi lehetővé, és ritkán van tele. Persze, több műszakos munkarend van a cégnél, és mivel mi állandó délelőtti műszakba járunk, csak a napközbeni helyzetet ismerjük.

- Te miért jársz biciklivel?

- Én egy kicsit messzebbről járok, mint Attila, de én is azért kerekkezek, mert gyorsabb, és nem is szeretek tömegközlekedéssel utazni. Én is csak akkor ülök autóba, ha térdig érő hó vagy igen nagy mennyiségű eső esik. Fel lehet öltözni és télen is lehet biciklivel járni. Nekem például kifejezetten jólesik reggel felébredni az idő alatt, míg idetekerek.

- Csak úgy, szabadidőtökben is jártok bringázni?

- Mindketten hobbibringások vagyunk, de a munkába járás esetén inkább mint közlekedési eszköz jön szóba a bicikli – feleli Attila. - Szeretek kerékpározni, akár 20-30 km-eket is tekerek

délutánonként, ha tehetem. Máshová nemigen járok biciklivel, mert nem szeretem otthagyni sehol.

- A munkatársak, akik nem biciklivel közlekednek, miként viszonyulnak a bringával munkába járókhoz?

- Télen furcsállják és kérdezik, hogy ebben a hidegben is biciklivel jössz? – mondja Ádám. - Van kesztyű, alöltözet, itt át tudunk öltözni, miért ne jönnék, ha megoldható? Hét éve dolgozom a MATRO-nál, szerintem már megszokták a kollégák, hogy mindig bringával járok. Nekem van egy városi biciklim, amit csak közlekedésre használok, így én a városban is közlekedek vele. Még mindig jobb, mint parkolóhelyet keresni.

- Állandó a csapat, amelyik biciklivel jár dolgozni?

- A géppark nagyjából állandó, minden reggel ugyanazok a bringák állnak a tárolóban. Mivel nem egy időben érkezünk, ezért nemigen találkozunk a kerékpártulajdonosokkal.

- Meg vagytok-e elégedve azokkal a feltételekkel, amelyeket a cég biztosít a kerékpáros munkába járáshoz?

- Teljesen jók a feltételek, inkább a városi kerékpáros közlekedéssel kapcsolatban lennének észrevételeink. Azon még jócskán lehetne javítani, hogy a mostaninál biztonságosabban, kényelmesebben lehessen megközelíteni a MATRO-t biciklivel



II. MATRO horgászverseny

Sokak öröme idén is megrendezzük a MATRO-s horgászversenyt, melynek időpontja: **szepember 30., szombat**. A tavalyihoz hasonlóan ezúttal is a kökényi horgászto lesz a megmérettetés helyszíne. A múlt évben tapasztaltak és az akkori résztvevők pozitív visszajelzései alapján döntöttünk úgy, hogy idén is szervezünk egy hasonló eseményt. Szerencsére az előző versenyen kipróbált nagyszerű főszakácsunk, Taki bácsi idén is vállalta nemes küldetését.

Kérjük, hogy minden versenyző jelezze részvételi szándékát a Terminal mellett kihelyezett gyűjtőíven.

Minden munkatársat nagy szeretettel várunk!

Horváth Bálint



Walter Olimpia 2017: első helyezett lett focicsapatunk!

Focicsapatunk 1., összetettben pedig 4. lett a MATRO csapata az idén első ízben megrendezett Walter Olimpián, augusztus 26-án Budapesten, a Budafok SE sporttelepén. A foci mellett 2000 m-es síkfutásban, íjászatban és kosárra dobásban vettek részt munkatársaink.

Az olimpián a következő versenyszámokra lehetett nevezni: kispályás labdarúgás, 2000 m-es síkfutás, pingpong, kosárra dobás és íjászat. A MATRO Kft. több versenyszámban indult, így a focicsapat tagjai: Böde Ferenc, Horváth Bálint, Somogyi Balázs, Simara Balázs, Szabó Zoltán, Niesz Zsolt és Trabert Szilárd voltak. A 2000 m-es síkfutást Horváth Bálint és Somogyi Balázs, az íjászatot Illés Gábor, Csobaji Zoltán és Kovács Kornél, a kosárra dobást Kovács Kornél vállalta.

A Walter Olimpia sajátos pontozási struktúrát követett: minden sportágba nevező személy kapott egy pontot, tehát ahány sportágban szerepelt valaki, annyiszor 1 pont járt neki. Ezen felül a teljesítményt honorálták pontszámokkal a szervezők, így alakult ki a végeredmény.

Cégünk a következő eredményeket érte el az olimpián:

Labdarúgásban a MATRO Kft. csapata lett az első helyezett. Csapatunk egy döntetlen mellett minden mérkőzését megnyert! 2000 m-es síkfutásban Horváth Bálint 4., Somogyi Balázs 6. helyezést ért el. Íjászatban Illés Gábor 6. lett.

Ezek alapján az összesítésben a MATRO az induló 12 cég közül a 4. helyezést érte el 78 ponttal, mindössze három ponttal lemaradva a kialakult holtversenyben lévő második és harmadik helyezettektől. A rendezvényen mindenki jól érezte magát és a kellemesen elfáradtak a sportolók is. A szervezők a sportszámok zárásaként egy hangulatos bográcspartin vendégtették meg a résztvevőket. Köszönjük a MATRO Kft. támogatását, sportolóink a cég segítségével jutottak el a budapesti helyszínre.

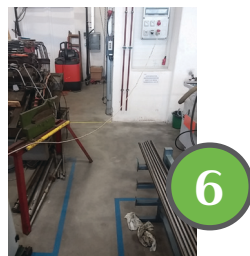
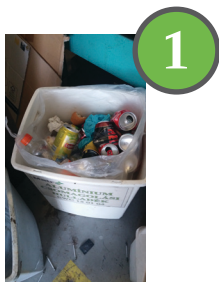
Trabert Szilárd



Találd meg a párját!

A képeken a Matro Kft. üzemében feltárt problémák láthatók.
A képeket a hozzájuk tartozó megoldással/megelőző intézkedéssel kell párosítani.

- A)** A forgácskocsit új gyártás esetén ellenőrizni kell, amennyiben változott az alapanyag, a kocsit haladéktalanul ki kell cserélni egy megfelelőre.
- B)** A papírhulladék gyűjtésére szolgáló edényzetbe nem szabad más csomagoló anyagot tenni. A csomagolófólia nem odavaló, mivel az nem papír.
- C)** A feliratozott, vágóolajos géphez tartozó forgácskocsiba nem teszünk emulziós forgácsot, mert az elszennyezi az amúgy újrahasználható vágóolajat.
- D)** A kármentős hordók töltöttségét rátöltés előtt ellenőrizni szükséges, mert ezzel meg lehet előzni a túltöltést.
- E)** Elektromos kábeleket félmagasan, és a közlekedési útvonalon nem szabad elvezetni, illetve használni.
- F)** A Szelektív gyűjtésre szolgáló feliratnak megfelelő hulladéktárolóba kell a helyezni hulladékokat. Az alumíniumosba nem teszek gumikesztyűt, szendvicset és kávéspoharat sem.
- G)** Alapanyagon és a gépek mellett, a munkaasztalon sem tárolhatók az üdítős palackok. A palackomat úgy teszem el, hogy ne legyen szem előtt.
- H)** A kartondobozokat egytől egyig összenyomva és kilapítva kell beletenni a papírhulladék-gyűjtőbe. Ezzel helyet tudok spórolni, így ritkábban kell elszállíttatni a konténert, mivel lassabban fog megtelni.



A helyes megfejtést a jelenléti íveknél kikészített Quíz lapra írva október 01-ig lehet a Quíz ládába dobni. A helyes megfejtők között meglepetés ajándékot sorsolunk ki október 09-én. Azok nevét, akiknek kedvezett a szerencse, a hirdetőtáblán tesszük közzé és személyesen is értesítjük őket.

Előző számunk szerencsés nyertesei:

Bayer Roxána, Cserna Ildikó, Kereszturi Ildikó, Ugyan Tünde, Virág László

Gratulálunk nekik!